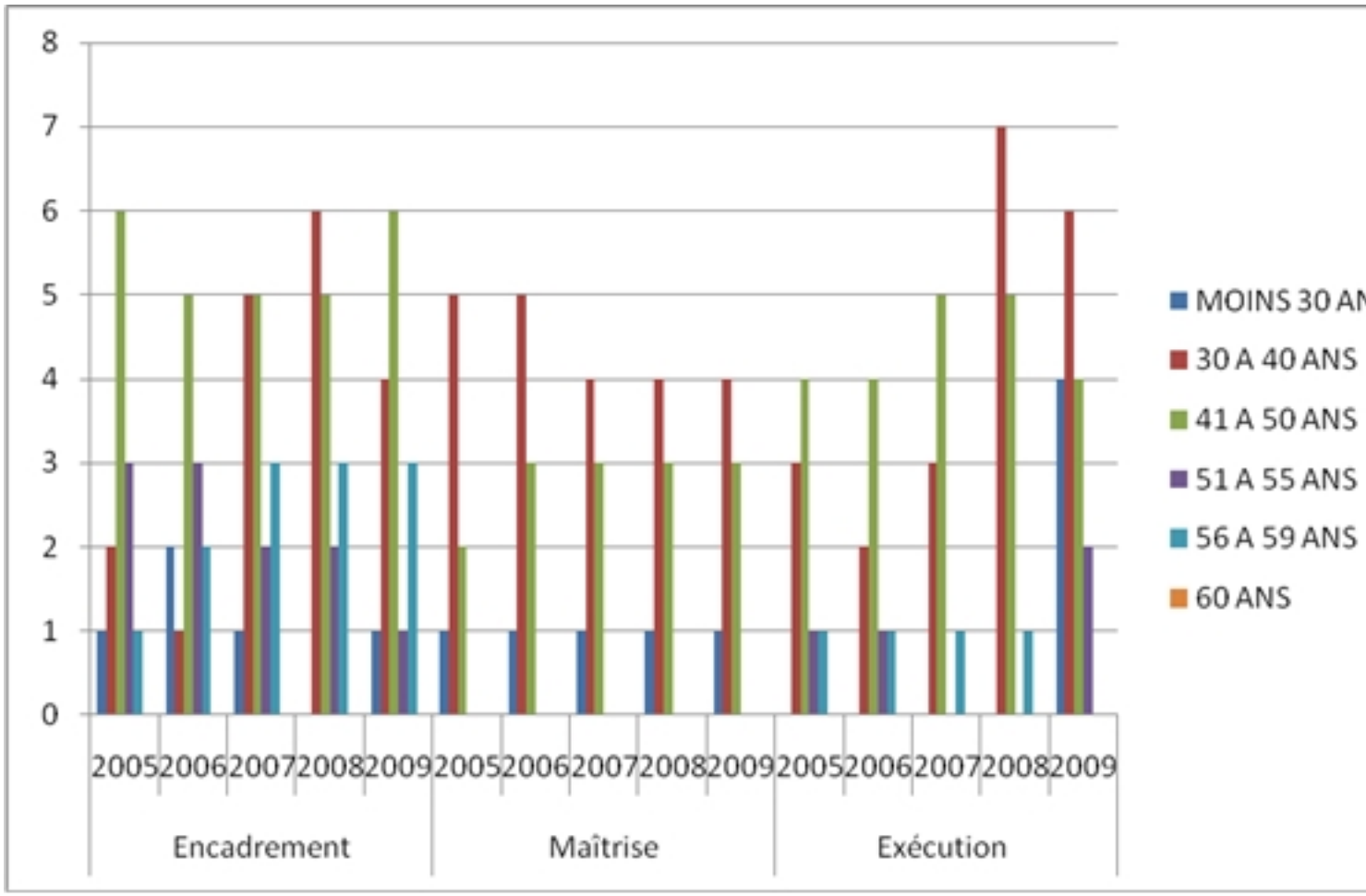
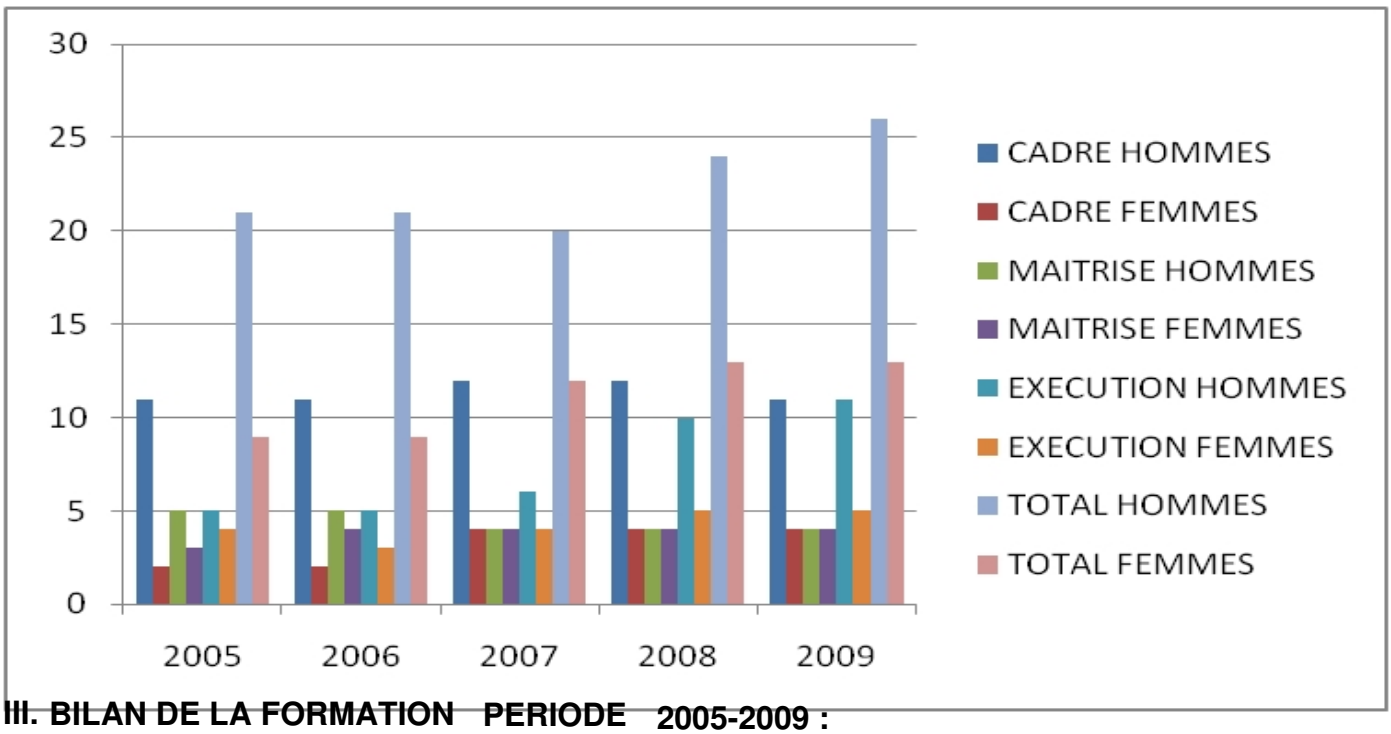
I. EFFECTIFS PAR TRANCHE D'AGE DES 05 DERNIERES ANNEES :

DESIGNATION		PAR TRANCHE D'AGE					
		MOINS 30 ANS	30 A 40 ANS	41 A 50 ANS	51 A 55 ANS	56 A 59 ANS	60 ANS
Encadrement	2005	01	02	06	03	01	—
	2006	02	01	05	03	02	
	2007	01	05	05	02	03	
	2008	00	06	05	02	03	
	2009	01	04	06	01	03	
Maîtrise	2005	01	05	02	00	00	—
	2006	01	05	03	00	00	
	2007	01	04	03	00	00	
	2008	01	04	03	00	00	
	2009	01	04	03	00	00	
Exécution	2005	00	03	04	01	01	—
	2006	00	02	04	01	01	
	2007	00	03	05	00	01	
	2008	00	07	05	00	01	
	2009	04	06	04	02	00	



II. ETAT DES EFFECTIFS PAR CATEGORIE ET SEXE :

ANNEE	CADRE		MAITRISE		EXECUTION		TOTAL	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
2005	11	02	05	03	05	04	21	09
2006	11	02	05	04	05	03	21	09
2007	12	04	04	04	06	04	20	12
2008	12	04	04	04	10	05	24	13
2009	11	04	04	04	11	05	26	13



III. BILAN DE LA FORMATION PERIODE 2005-2009 :

DESIGNATION	ANNEE					CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE (CADRE – MAITRISE – EXECUTION)	THEME DE LA FORMATION
	05	06	07	08	09		
Directrice	00	00	00	00	00	Fonction supérieure	-Regroupement des cadres du secteur de l'énergie et des mines. -Thème : pour une mobilisation intelligente des cadres du secteur.
C/Bureau	00	01	00	00	02	cadre	- Management S.M.Q (2006) - Management (2006) - Regroupement des cadres du secteur de l'énergie et des mines(2009) -Thème : pour une mobilisation intelligente des cadres du secteur.
Ingénieur d'Etat	02	02	00	01	01	cadre	Etude sur les sables de concassage les exploitants miniers optimisation des opérations minières à ciel ouvert -géologie minière -Regroupement des cadres du secteur de l'énergie et des mines (2009) -Thème : pour une mobilisation intelligente des cadres du secteur.
Ingénieur d'Application	00	00	00	01	01	cadre	- formation aux activités de NAFTAL -Sécurité industrielle
Administrateur	00	00	00	00	01	cadre	-Regroupement des cadres du secteur de l'énergie et des mines. (2009) Thème : pour une mobilisation intelligente cadres du secteur.
Tech. Super	-	00	01	00	00	Maîtrise	-contrôles et essais réglementaires en usine des aero- réfrigérants
Secrétaire de direction	00	00	00	00	01	Maîtrise	-Formation avant promotion au choix. (200

IV. RECRUTEMENT BILANS 2005-2009 :

Désignation	2005			2006			2007			2008			200	
	Eff 01 /01 /05	Recru	Départ	Eff 01 /01 /06	Recru	Départ	Eff 01 /01 /07	Recru	Départ	Eff 01 /01 /08	Recru	Départ	Eff /01 /01 /09	Recru
Fonction supérieur														
Directeur	01			01			01			01			01	
Poste supérieur														
Chef de service	02			02		01	01		01	00			00	
Chef de bureau	07			07			07			07		1	06	
Corps techniques														
Ingénieur d'Etat	02	0		03			03	2		05			05	
Ingénieur d'application	00	1		00			00	1		01	1		02	
Technicien supérieur	03			03			03		01	02			02	
Corps communs														
Ingénieur d'Etat en informatique	00			00	01		01			01			01	
Administrateur	00			00			00			00	1		01	
Documentaliste Archiviste	00			00			00	1		01			01	
Attache d'administration	01			01		01	00			00			00	
Attache principal d'administration	00			00	01		01			01			01	
Secrétaire de direction	02			02			02			02			02	
Secrétaire de direction principale	00			00			00			00			00	1
Agent d'administration principal	02			02	01		03			03			03	
Agent d'administration	01			01		01	00			00			00	
Aide comptable	00			00			00	1		01			01	
Secrétaire	01			01			01	1		02			02	
Agent de saisie	01			01			01		01	00			00	
Corps des O.P- CA et ppariteurs														
C.A 1ère cat	01			02			02			02			02	
C.A. 2ème cat	01	0	01	00			00			00			00	
Op3	00	1		00	01		01			01			01	
Appariteur	02			03		01	02	1		03			02	
Contractuels														
Agent de prévention		0									4		04	1
Agent de service niveau 1		1		01			01			01			01	
O P. niveau 1	01			01			01			01	1		02	1
TOTAL	**28**	**3**	**1**	**30**	**4**	**4**	**30**	**7**	**3**	**34**	**7**	**1**	**40**	**3**